

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP000152/2020  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 09/01/2020  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR069510/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46260.006565/2019-59  
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/12/2019

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 46260.000326/2019-95  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 08/05/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE RIBEIRAO PRETO, CNPJ n. 56.014.640/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO CESAR GARCIA LOPES;

E

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE JABOTICABAL, CNPJ n. 50.386.226/0001-40, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr(a). BENEDITO OCLAVIO FRIZZAS;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2019 a 31 de agosto de 2020 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **aplicável aos empregados no comércio varejista**, com abrangência territorial em **Guariba/SP e Monte Alto/SP**.

### **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS NAS EMPRESAS COM MAIS DE 10 (DEZ) EMPREGADOS:**

Ficam estipulados os seguintes salários, a vigor a partir de **01 de setembro de 2019**; desde que cumprida integralmente, ou compensadas, a jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, conforme artigos 3º e 4º da Lei nº 12.709/2013.

<b>a) Empregados em geral</b>	<b>R\$ 1.462,00</b>
<b>b) Faxineira e copeira</b>	<b>R\$ 1.290,00</b>
<b>c) Caixa</b>	<b>R\$ 1.573,00</b>
<b>d) Garantia do Comissionista</b>	<b>R\$ 1.716,00</b>
<b>e) Office boy e empacotador</b>	<b>R\$ 1.032,00</b>

§ 1º - Ao ser fixado o novo valor do salário mínimo o piso do item "e", será enquadrado a este independentemente de Termo de Aditamento.

§ 2º - Os valores acima referem-se à jornada de trabalho de 44 horas semanais.

**CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS NORMATIVOS NAS EMPRESAS COM ATÉ 10 (DEZ) EMPREGADOS:**

Ficam estipulados os seguintes salários normativos, a vigor a partir de **01 de setembro de 2019**, desde que cumprida integralmente, ou compensadas, a jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, conforme artigos 3º e 4º da Lei nº 12.709/2013.

<b>a) Empregados em geral</b>	<b>R\$ 1.322,00</b>
<b>b) Faxineira e copeira</b>	<b>R\$ 1.214,00</b>

c) Caixa	R\$ 1.476,00
d) Garantia do comissionista	R\$ 1.586,00
e) Office Boy e Empacotador	R\$ 1.021,00

§ 1º - Ao ser fixado o novo valor do salário mínimo o piso do item "e", será enquadrado a este independentemente de Termo de Aditamento.

§ 2º - Os valores acima referem-se à jornada de trabalho de 44 horas semanais.

#### CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIOS NORMATIVOS NAS EMPRESAS QUE SE ENQUADRAM NO REPIS:

OU SEJAM MICROEMPRESAS, EMPRESAS DE PEQUENO PORTE E MICROEMPREENDEDORES INDIVIDUAIS, CONFORME DISCIPLINADO NA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO E RESPECTIVO ADITAMENTO A VIGORAR A PARTIR DE 01 DE SETEMBRO DE 2019 A 31 DE AGOSTO DE 2020.

a) empregados em geral	R\$	1.222,00
b) faxineira e copeiro	R\$	1.123,00
c) caixa	R\$	1.376,00
d) garantia do comissionista	R\$	1.486,00
e) office boy e empacotador	R\$	998,00

§ 1º - As empresas que forem adotar os pisos salariais do REPIS, deverão comunicar a uma das entidades sindicais que firmaram o presente Termo de Aditamento, a sua adesão ao sistema REPIS, anexando no expediente documento firmado pelo seu contador, declarando que a empresa está enquadrada como microempresa, empresa de pequeno porte ou microempreendedor individual, servindo cópia da comunicação devidamente protocolizada em uma das entidades como prova para todos os efeitos legais.

§ 2º - Somente após o enquadramento no REPIS – Regime Especial de Posto Salarial as empresas poderão utilizar os pisos especiais e exclusivamente para as novas contratações, desde que, na mesma função não tenha funcionário com menos de dois anos, exceto quando já foram contratados por este regime.

§ 3º - Ao ser fixado o novo valor do salário mínimo o piso do item "e", será enquadrado a este independentemente de Termo de Aditamento.

§ 4º - Os valores acima referem-se à jornada de trabalho de 44 horas semanais.

#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

##### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTAMENTO SALARIAL:

Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos da categoria representada pelo Sindicato profissional serão reajustados a partir de **01 de setembro de 2019**, data-base da categoria profissional, mediante aplicação do percentual de **4,28% (quatro vírgula vinte e oito por cento)**, incidente sobre os salários vigentes em **01 setembro de 2018**.

##### CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01/09/2018 A 31/08/2019:

O reajuste será proporcional, conforme a seguinte tabela:

Admitidos no período de:	Multiplicar o salário de admissão por:
Até 15/09/2018	1.0428
De 16/09/2018 a 15/10/2018	1.0392

De 16/10/2018 a 15/11/2018	1.0355
De 16/11/2018 a 15/12/2018	1.0319
De 16/12/2018 a 15/01/2019	1.0283
De 16/01/2019 a 15/02/2019	1.0247
De 16/02/2019 a 15/03/2019	1.0212
De 16/03/2019 a 15/04/2019	1.0176
De 16/04/2019 a 15/05/2019	1.0141
De 16/05/2019 a 15/06/2019	1.0105
De 16/06/2019 a 15/07/2019	1.0070
De 16/07/2019 a 15/08/2019	1.0035
A partir de 17/08/2019	1.0000

#### CLÁUSULA OITAVA - ATUALIZAÇÃO DOS SALÁRIOS MISTOS:

Em se tratando de salários mistos, a atualização prevista na cláusula 6 incidirá apenas sobre a parte fixa do salário, ficando claro, contudo, que a remuneração final, isto é, fixo mais variável, não poderá ser inferior aos pisos salariais previstos neste Termo de Aditamento.

#### CLÁUSULA NONA - GARANTIA DO COMISSIONISTA:

Aos empregados remunerados exclusivamente à base de comissões percentuais pré-ajustadas sobre as vendas (comissionistas puros), fica assegurada a garantia de uma remuneração mínima de: **a) 1.716,00 (hum mil, setecentos e dezesseis reais), para empresas com mais de 10 empregados, e, b) R\$ 1.586,00 (hum mil, quinhentos e oitenta e seis reais) para empresas com até 10 empregados**, a partir de 01 de setembro de 2019, garantia estas já incluído nelas o descanso semanal remunerado e que somente prevalecerá no caso das comissões auferidas em cada mês não atingirem o valor da garantia e se cumprida integralmente a jornada de trabalho.

§ 1º: O valor acima refere-se à jornada de trabalho de 44 horas semanais.

§ 2º: Aos valores nesta cláusula não serão incorporados abonos ou antecipações de eventual legislação superveniente.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS:

As diferenças salariais relativas aos meses de **setembro, outubro de 2019**, em razão da aplicação do presente Termo de Aditamento, deverão ser pagas em forma de abono, juntamente com o pagamento do salário relativo aos meses de **novembro e dezembro de 2019**.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO:

Nos reajustes previstos nas cláusulas 6 e 7 serão compensados automaticamente, os aumentos, antecipações e abono espontâneos ou compulsórios, concedidos pelas empresas no período compreendido entre **01 de setembro de 2019 até a data da assinatura da presente norma**, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação etérmino de aprendizagem.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO DE INGRESSO:

O salário de ingresso será devido excepcionalmente aos novos contratados, na condição de primeiro emprego, admitidos a partir de **01 de setembro de 2019**, ficando estipulado um salário no valor de **R\$ 1.100,00 (hum mil e cem reais)** pelo prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias a partir da contratação, findo o qual esses empregados passarão a se enquadrar nos salários normativos previstos nas cláusulas 3, 4 e 9 deste Termo de Aditamento, de acordo com as funções exercidas nas empresas.

§ 1º - Os empregados com experiência anterior poderão ser contratados pelo prazo de 90 (noventa) dias, com o salário da cláusula acima, findo o qual esses empregados passarão a se enquadrar nos salários normativos previstos nas cláusulas 3, 4 e 9 deste Termo de Aditamento, de acordo com as funções exercidas nas empresas.

§ 2º - O valor acima refere-se à jornada de trabalho de 44 horas semanais.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INDENIZAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA:**

O empregado que exercer as funções de caixa terá direito à indenização por “quebra de caixa” mensal no valor de **R\$ 72,00 (setenta e dois reais)**, a partir de **01 de setembro de 2019**.

§ 1º - A conferência dos valores do caixa será sempre realizada na presença do respectivo operador e se houver impedimento por parte da empresa, ficará aquele isento de qualquer responsabilidade.

§ 2º - As empresas que não descontarem de seus empregados as eventuais diferenças de caixa não estão sujeitas ao pagamento de indenização por “quebra de caixa” prevista no “caput” desta cláusula.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESPECIFICAÇÃO DA FUNÇÃO EXERCIDA PELO EMPREGADO:**

As empresas deverão anotar na Carteira Profissional as atividades ou funções desempenhadas pelo empregado em atendimento ao art. 2º da Lei 12.790 de 14/03/2013, que dispõe sobre a regulamentação da profissão de comerciário.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES DE TERMO DE RESCISÃO DE CONTRATO:**

As homologações de rescisões de contratos de trabalho, cujos empregados tiverem mais de 12 (doze) meses, deverão ser realizadas obrigatoriamente nas sedes do Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaboticabal, sob pena de Ineficácia do Instrumento Rescisório.

§ 1º - A Assistência Sindical no Ato da Rescisão Contratual de seus representados, qualquer que seja a forma de dissolução do contrato, será formalizada por meio de termo de assistência, e que terá a eficácia liberatória geral quanto as verbas constantes do TRCT.

§ 2º - Nas rescisões de Contratos de Trabalho com vigência superior a 12 (doze) meses é obrigatória a assistência homologatória do SINDICATO. Nada impede que mediante ajuste direto entre as Empresas e o Empregado com contrato de trabalho superior a 3 (três) meses, seja solicitado ao SINDICATO agendamento de assistência homologatória a ser efetuada através do modelo de termo rescisório aprovado pelo órgão competente.

§ 3º - Após agendamento da data da homologação rescisória com o SINDICATO, as empresas comunicarão ao Empregado dispensado por iniciativa empresarial ou que solicitar demissão a data, local e horário da homologação da rescisão contratual

§ 4º - Agendamento especial para homologações rescisórias abrangendo atendimento especial com fixação de datas e horários, ficarão sujeitas ao pagamento de taxas retributivas, as expensas do empregado, destinada a cobertura de despesas adicionais do setor sindical que prestaram assistência homologatória.

§ 5º - As Empresas fornecerão no ato da homologação rescisória ao Empregado dispensado sem justa causa ou que solicitar demissão, carta de referência mencionando o período do contrato de trabalho e a função exercida na data da rescisão contratual.

§ 6º - No caso de recusa do SINDICATO em prestar assistência homologatória, ou quando dilatar o prazo da homologação agendada deverá informar por escrito às empresas, os motivos e fundamentos da recusa ou dilatação do prazo, para comunicação aos ex-empregados, ou devidas providências, junto ao setor competente

§ 7º - O crédito das verbas rescisórias, na conta do empregado, deverá ocorrer no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados do último dia de trabalho, previsto no artigo nº 477 da CLT. Havendo atraso na homologação por culpa do empregador; fica estipulado o prazo máximo de 30 (trinta) dias para efetivação da mesma, sob pena de multa diária no valor de um dia de salário do empregado demitido, revertido em favor do mesmo.

§ 8º - No ato da homologação a empresa deverá apresentar os documentos relativos a Contribuição Assistencial das entidades signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ATIVIDADES DE HOMOLOGAÇÃO:

Para as atividades de homologação de rescisão de contrato de trabalho, Compensação de Horas de Trabalho-Banco de Horas e Jornada de 12x36 horas, cujos os termos serão firmados entre as empresas e o Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaboicabal e Região – Sincomerciários não será devida nenhuma forma de remuneração, exceto a prevista no § 4º da Cláusula Décima Oitava.

### AVISO PRÉVIO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO:

O aviso prévio de que trata o Capítulo IV da Consolidação das Leis Trabalho é devido nos termos da Lei nº 12.506, de 11 de outubro de 2011, assim o empregado demitido sem justa causa, fará jus ao acréscimo de três dias por ano completo de trabalho, até o máximo 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias, de acordo com a tabela abaixo extraída da Nota Técnica 184/2012/CGRT//SRT/MTE; sendo certo, que o acréscimo terá natureza **indenizatória**:

Tempo de Serviço (anos completos)	Aviso Prévio Proporcional ao Tempo de Serviço (nº de dias)
0	30
1	33
2	36
3	39
4	42
5	45
6	48
7	51
8	54
9	57
10	60
11	63
12	66
13	69
14	72
15	75
16	78
17	81
18	84
19	87
20	90

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO:

Fica autorizado mediante acordo coletivo de trabalho a ser firmado perante o Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaboicabal e Região - Sincomerciários e com anuência do Sindicato do Comércio Varejista de Ribeirão Preto - Sincovarp, a compensação de horas excedentes de trabalho na forma do disposto no parágrafo 2º do artigo 59, da CLT.

§ 1º - A implantação do sistema Banco de Horas a ser formalizado mediante acordo coletivo de trabalho deverá constar o prazo de vigência e a forma da compensação.

§ 2º - A jornada normal de trabalho diário poderá ser acrescida em, no máximo, 2 (duas) horas suplementares.

§ 3º - Deverá ser emitido, mensalmente, pela empresa e entregue ao empregado, juntamente com o recibo salarial, extrato informativo contendo o montante das horas extras laboradas no mês, as horas extras compensadas e saldo, eventualmente, existente para a compensação.

§ 4º - A não compensação das horas acumuladas, dentro do prazo de 90 (noventa) dias, ou, em caso de rescisão contratual, serão pagas ao empregado, acrescidas do adicional das horas extras previstas nesta Convenção Coletiva.

§ 5º - O trabalho em dias de domingos e feriados não poderá ser incluído no Banco de Horas.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JORNADA NORMAL DE TRABALHO:**

Fica convencionado que nos termos do § 1º do artigo 3º da Lei nº 12.790/2013, a jornada normal dos empregados comerciários não excederá a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitando o limite mínimo de 6 (seis) horas diárias e 36 (trinta e seis) horas semanais.

§ 1º - **Jornada 12x36** – Fica pactuado entre às partes que, mediante Acordo Coletivo de Trabalho por escrito a ser firmado entre empresa e Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaboticabal com anuência do Sincovarp, poderá ser estabelecido horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados os intervalos para repouso e alimentação.

§ 2º - Na remuneração mensal pactuada, abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados, e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver (MP 808/2017 - Art. 59 - § 12).

§ 3º - Jornadas diversas das previstas no caput, com exceção da jornada noturna, somente serão admitidas mediante celebração de Acordo Coletivo de Trabalho, o que deverá ser firmado pela empresa interessada, nos termos previstos na cláusula "Acordos Coletivos".

§ 4º - As disposições acima serão aplicadas para as contratações efetuadas a partir da data da assinatura deste Termo de Aditamento à Convenção Coletiva de Trabalho, prevalecendo até a referida data as condições previstas nos contratos individuais de trabalho existentes.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - TRABALHO AOS DOMINGOS, FERIADOS E DIAS ESPECIAIS:**

Para abertura do comércio em dias especiais, domingos e feriados é necessário acordo coletivo firmado entre as empresas e o Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaboticabal (Sincomerciários).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CALENDÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO EM DATAS ESPECIAIS:**

O funcionamento do comércio em datas especiais, sua duração e a compensação do horário de trabalho dos comerciários, obedecido o disposto no art. 59, parágrafos 1º a 3º, e demais disposições pertinentes da CLT, desta convenção e legislação municipal correspondente, respeitadas as convenções e/ou acordos coletivos existentes nas localidades.

-

DEZEMBRO DE 2019:

Dia 01 – Domingo – Fechado;

Dia 06 – Sexta-feira - Abertura do Comércio Chegada do papai Noel – Até as 22 horas  
Dia 07 – Sábado – até as 18:00 horas  
Dia 08 – Domingo – Fechado;  
Dias 09, 10, 11, 12 e 13 – segunda, terça, quarta, quinta e sexta-feira – Até as 22 horas  
Dia 14 – Sábado – até as 18:00 horas  
Dia 15 – Domingo – Fechado  
Dias 16, 17, 18, 19, e 20 - segunda, terça, quarta, quinta e sexta-feira – Até as 22 horas  
Dia 21 – Sábado – até as 18:00 horas  
Dia 22 – Domingos – das 09:00 as 13:00 horas  
Dia 23 - segunda-feira – Até as 22 horas  
Dia 24 - terça-feira – véspera de Natal – Até as 18 horas  
Dia 25 – quarta-feira – Natal - FECHADO  
Dia 26 – quinta-feira – Pós-Natal – Abertura as 12 horas  
Dias 27 - sexta-feira – até as 18 horas  
Dia 28 – Sábado – até as 16:00 horas  
Dia 29 – Domingo – Fechado  
Dia 30 - segunda-feira – Até as 18 horas  
Dia 31 – terça-feira – Até as 18:00 horas

a) As empresas no mês de dezembro fornecerão aos comerciários 02 (dois) vales transportes.

b) Será fornecido ao comerciário vale alimentação quando o funcionário não for liberado para a refeição em sua residência.

c) As horas extras referente ao mês de dezembro serão pagas no holerite do mês de dezembro e de acordo com a convenção coletiva de trabalho, ou seja, 60% (sessenta por cento).

d) Qualquer dúvida ou divergência pertinente fora desse acordo prevalecerá à lei municipal.

-

#### JANEIRO DE 2020:

01 – quarta-feira Ano Novo - FECHADO  
02 – quinta-feira – Pós Ano Novo – abertura as 12 horas  
11 – sábado – Pagamento – até as 16:00 horas

#### FEVEREIRO 2020:

-

08 – Sábado Pagamento – até as 16 horas  
24 – segunda-feira de Carnaval – Fechado (será trocado com 09 de julho quinta-feira)  
25 – terça-feira – FECHADO  
26 – quarta-feira de Cinzas – Abertura as 12 horas

#### MARÇO 2020:

07 – Sábado Pagamento – Até as 16 horas

ABRIL 2020:

07 – Sábado Pagamento – Até as 16 horas

10 – Sexta-feira Santa – (Feriado)

21 – Sábado Tiradentes – (Feriado)

MAIO 2020:

-

01 – Sexta-feira - Dia do Trabalhador – FECHADO

09 – Sábado Pagamento – Até as 16 horas

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SÁBADOS - EXTENSÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO:**

As horas trabalhadas aos sábados até as 13:00 horas, serão consideradas normais. Após este horário observar-se-á o seguinte:

a) Horário de trabalho das 9h às 17h;

b) Vale refeição de R\$ 22,00 (vinte e dois reais) aos empregados que trabalharem nos sábados, excedendo em uma hora ou mais do horário normal, entendendo-se por hora normal o trabalho das 9h as 13h. O valor do vale refeição não integrará o salário do empregado, não refletindo assim nas verbas salariais ou rescisórias;

c) Às horas excedentes às 44 horas semanais, serão remuneradas como extras e serão pagas no referido mês de trabalho, com acréscimo de 60% (sessenta por cento) conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2018 2020 ou compensadas através do Banco de Horas, até 90 dias, e vice-versa, dando oportunidade de folga aos empregados que assim desejarem.

d) Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, sem que tenha havido a compensação integral da jornada, na forma da letra "c", o empregado fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas;

e) Será fornecido vale transporte nos termos da Lei.

§ 1º - Shoppings Center's e Supermercados: funcionarão aos sábados nos horários previstos na Legislação própria dos mesmos, sem a concessão do vale refeição aos seus empregados.

§ 2º - Os mercados, supermercados e hipermercados poderão funcionar permanentemente aos domingos e feriados civis e religiosos nos Termos do Decreto nº 9.127, de 16 de agosto de 2017.

§ 3º - Inobstante a vigência do presente aditamento termine no dia 31 de agosto de 2020, esta cláusula vigorará até o dia 31 de dezembro do mesmo exercício, com as adaptações necessárias no calendário.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS/DECLARAÇÕES DE MÉDICOS E ODONTÓLOGOS:**

Serão reconhecidos os atestados e declarações de médicos e/ou odontológicos passados por facultativos do Sindicato profissional, desde que este mantenha convênio com o órgão oficial competente da Previdência Social ou da Saúde, obedecidas as demais exigências da Portaria MPS. 3.291/84, bem como os atestados passados por médicos de convênios médicos.



Parágrafo Único – Nas declarações/atestados deverão constar o tempo despendido no atendimento feito pelo profissional, cujos atestados deverão ser entregues na empresa no prazo máximo de três dias úteis contados da data do atendimento.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS:**

As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento de seus empregados comerciários, beneficiários da presente norma coletiva, integrantes da categoria profissional, a título de contribuição assistencial, o percentual de até **1,5% (um virgula cinco por cento)** de sua remuneração mensal, limitada ao teto de R\$ **42,00** (quarenta e dois reais) por empregado, na forma da legislação vigente e jurisprudência que regem a matéria, conforme decidido nas assembleias dos sindicatos da categoria profissional que aprovaram a pauta de reivindicações e autorizaram a celebração de Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 1º - A contribuição de que trata esta cláusula será descontada mensalmente, devendo ser recolhida, impreterivelmente, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao do desconto, exclusivamente em agência bancária constante da guia respectiva, em modelo padrão estabelecido pela Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo - FECOMERCIÁRIOS, ou ainda, na rede bancária, através de ficha de compensação (boleto), no modelo padrão estabelecido pelo banco conveniado pela FECOMERCIÁRIOS.

§ 2º - O respectivo sindicato da categoria profissional se encarregará de encaminhar as guias ou boletos às empresas, informando o percentual aprovado.

§ 3º - A contribuição assistencial não poderá ser recolhida diretamente nos caixas dos sindicatos da categoria profissional, sob pena da empresa arcar com o pagamento dobrado do valor devido à FECOMERCIÁRIOS.

§ 4º - O compartilhamento do total da contribuição será efetuado na proporção de 80% (oitenta por cento) para o sindicato da categoria profissional e 20% (vinte por cento) para a FECOMERCIÁRIOS.

§ 5º - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da contribuição assistencial, devidamente autenticadas pela agência bancária, juntamente com o livro ou fichas de registro de empregados.

§ 6º - O valor da contribuição assistencial reverterá em prol dos serviços sociais da entidade sindical profissional beneficiária e do custeio financeiro do Plano de Expansão Assistencial da Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo - FECOMERCIÁRIOS.

§ 7º - Dos empregados admitidos após a data base será descontado idêntico percentual, a partir do mês de sua admissão, com exceção de quem já tenha recolhido a mesma contribuição em outra empresa.

§ 8º - O recolhimento efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º desta cláusula será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias. Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento), correrão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor principal.

§ 9º - O Empregado poderá também formular oposição ao desconto a qualquer tempo perante o Sincomerciários de Jaboticabal, manifestando pessoalmente perante o Sindicato representativo da categoria profissional, o qual notificará a empresa no prazo máximo de 20 dias, para que não seja procedido o desconto.

§ 10º - A manifestação de oposição poderá ser retratada na entidade sindical, mediante termo próprio no decorrer da vigência desta norma coletiva, cuja cópia deverá ser entregue pelo empregado à empresa, para reativação dos recolhimentos à entidade sindical.

§ 11º - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência ao desconto é inteiramente do sindicato representativo da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, estando ainda o presente desconto ao abrigo do dispositivo no artigo 462, da CLT.

§ 12º - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta Cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através de comunicado via **SEDEX** com **AR**, ao respectivo sindicato da categoria profissional envolvido, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, até o encerramento da Instrução processual. Em caso de condenação, da empresa na devolução desses valores, o sindicato da categoria profissional beneficiário deverá ressarcir-la, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgado da sentença condenatória ou da homologação do acordo judicial, mediante ordem de pagamento identificada, sob pena de pagamento em dobro da importância devida.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL – PATRONAL:**

Os integrantes das categorias econômicas, quer sejam associados ou não, deverão recolher ao Sindicato do Comércio Varejista de Ribeirão Preto, uma contribuição assistencial nos valores máximos, conforme a seguinte tabela:

<b>VAREJO</b>	<b>VALOR</b>
<b>Microempresa</b>	<b>R\$ 115,00</b>
<b>Empresas de Pequeno Porte</b>	<b>R\$ 222,00</b>
<b>Demais Empresas</b>	<b>R\$ 444,00</b>

§ 1º - O recolhimento deverá ser efetuado até o dia **31 de julho de 2020** exclusivamente em agências bancárias, em impresso próprio, que será fornecido à empresa pela entidade sindical patronal correspondente.

§ 2º - Dos valores recolhidos nos termos desta cláusula, 20% (vinte por cento) será atribuído a Federação do Comércio do Estado de São Paulo.

§ 3º - Nos Municípios não abrangidos por Sindicatos representativos das categorias econômicas, a contribuição será integralmente recolhida a favor da Federação do Comércio do Estado de São Paulo.

§ 4º - O recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º, será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias, mais 1% (um por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

§ 5º - Nos Municípios onde a empresa mantenha mais de um estabelecimento, um deles contribuirá de acordo com os critérios e valores estabelecidos na tabela acima, sendo que os demais contribuirão pelo valor mínimo.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CINTEC:**

As entidades signatárias desta Convenção, aderem a Câmara Intersindical de Conciliação Trabalhista do Comércio de Ribeirão Preto – CINTEC, na base territorial comum dos Sindicatos convenentes, com a atribuição de buscar a conciliação dos conflitos individuais do trabalho, envolvendo os integrantes da categoria profissional e econômica, nos termos da Lei 9.958 de 12/01/2000.

§ 1º – Qualquer demanda de natureza trabalhista, será submetida previamente à Comissão de Conciliação Prévia, observado os termos do Estatuto da Cintec, da Legislação vigente e das demais normas complementares inerentes ao seu funcionamento.

§ 2º – A forma de custeio da CINTEC, será estipulada pelas entidades conveniadas, em função da previsão de custos, observando os princípios da razoabilidade e da gratuidade ao trabalhador, nos termos da Portaria n.º 329, de 14 de agosto de 2002 do Ministério do Trabalho e Emprego, conforme o estabelecido no Art. 10º e seus parágrafos.

§ 3º - Será cobrada exclusivamente da empresa, uma taxa administrativa para ressarcimento das despesas, considerando a característica e o porte da empresa conforme tabela abaixo, devendo as entidades signatárias em decisão de Diretoria elaborar tabela de valores a serem praticados, respeitando-se sempre o limite máximo;

a) Microempresa .....	R\$ 115,00
b) Empresas de Pequeno Porte .....	R\$ 227,00
c) Empresas Médias até 50 Empregados .....	R\$ 377,00
d) Empresas Grandes acima de 50 Empregados	R\$ 561,00

§ 4º - As empresas que recolhem as contribuições sindicais patronais, terão abatimento de 50% (cinquenta por cento) dos valores citados no parágrafo acima.

§ 5º - Nenhuma audiência ou conciliação deixará de ser realizada, caso a empresa demonstre incapacidade financeira para ressarcir as despesas.

§ 6º - **MULTA** – Fica estipulada uma multa no valor de **R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais)** cobrável na Justiça do Trabalho em favor do(a) demandante, à empresa demandada que, devidamente convocada para sessão de conciliação e não comparecer e nem justificar sua ausência por escrito e protocolado até 48 (quarenta e oito) horas, após a realização da sessão.

**Parágrafo 7º** – É facultado a demandada de se fazer representar por pessoa devidamente credenciada, através de carta de autorização assinada pelo representante legal da empresa.

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MULTA:

Fica estipulada uma multa no valor de um piso da categoria, por empregado, pelo descumprimento das obrigações de fazer contida no presente instrumento a favor do prejudicado.

**Parágrafo Único** - A multa prevista nesta cláusula não será cumulativa.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ACORDOS COLETIVOS:

Os sindicatos convenientes, objetivando o aprimoramento das relações trabalhistas e a solução de problemas envolvendo seus representados, obrigam-se à negociação e à celebração conjunta, sob pena de ineficácia e invalidade, de termos de compromisso, ajustes de conduta ou acordos coletivos envolvendo quaisquer empresas, associadas ou não, que integrem a respectiva categoria econômica.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EXTENSÃO DA VIGÊNCIA:

Os efeitos desta norma se estenderão até a celebração de nova Convenção, a vigorar no novo biênio, consoante o disposto no art. 614, parágrafo 3º, da CLT.

PAULO CESAR GARCIA LOPES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE RIBEIRAO PRETO

BENEDITO OCLAVIO FRIZZAS  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE JABOTICABAL

### ANEXOS

**ANEXO I - SINCOVARP 2019**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA JABOTICABAL 2019**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.